美琪瑪國際股份有限公司 內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序

修正前後條文對照表

	沙亚州夜际入时杰代	
原 條 文	修正後條文	說明
第三條 適用對象 本作業程序適用對象內部人係依據證券交易法上 對公司內部人所為之規範,其內部人範圍包括本公 司之董事、監察人、經理人及持股超過股份總額百 分之十股東;內部人之關係人則包括(一)內部人之 配偶、未成年子女及利用他人名義持有者(二)法人 董事(監察人)代表人、代表人之配偶、未成年子女 及利用他人名義持有者,以上皆屬本公司之內部 人。 內線交易規範對象:除前揭內部人外尚包括其他因 身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊之 人,以及自內部人獲悉消息之消息受領人及喪失第 三條之身分後未滿六個月者,本公司應促其遵守本 作業程序相關規定。	第三條 適用對象 本作業程序適用對象內部人係依據證券交易法上 對公司內部人所為之規範,其內部人絕額百分之 一股東;內部人及持股超過股份總額百分之 一股東;內部人之關係人則包括(一)內部人之 個、未成年子女及利用他人名義持有者(二)法人他 人名義持有者,以上皆屬本公司之內部人。 內線交易規範對象:除前揭內部人內部 人名義克夫:除前揭內部人內部 人內線交易規範對象:除前揭內部 人內線交易規範對象:除前揭內部 人內部人 人內。 內線交易規範對象:除前揭內 一內。 內線交易規範對象 一內。 內線交易規範對。 一內。 內線交易規範對。 一內。 一內。 一內。 一內。 一內。 一內。 一內。 一內。 一內。 一內	落實公司治理,並配合金管 會規定設置審計委員會,刪 除監察人
第七條 保密防火牆作業—人員 本公司董事、監察人、經理人及受僱人應以善良 管理人之注意及忠實義務,本誠實信用原則執行 業務,並簽署保密協定。 知悉本公司內部重大資訊之董事、監察人、經理	第七條 保密防火牆作業—人員 本公司董事、經理人及受僱人應以善良管理人之 注意及忠實義務,本誠實信用原則執行業務,並 簽署保密協定。 知悉本公司內部重大資訊之董事、經理人及受僱	落實公司治理,並配合金管 會規定設置審計委員會,刪 除監察人

人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他	人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人。	
人。	本公司之董事、經理人及受僱人不得向知悉本公	
本公司之董事、監察人、經理人及受僱人不得向	司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人職務不相	
知悉本公司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人	關之公司未公開內部重大資訊,對於非因執行業	
職務不相關之公司未公開內部重大資訊,對於非	務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其	
因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦	他人洩露。	
不得向其他人洩露。		
第十五條 異常情形之報告	第十五條 異常情形之報告	落實公司治理,並配合金管
本公司董事、監察人、經理人及受僱人如知悉內	本公司董事、經理人及受僱人如知悉內部重大資	, ,
部重大資訊有洩露情事,應儘速向專責單位及內	訊有洩露情事,應儘速向專責單位及內部稽核部	會規定設置審計委員會,刪
部稽核部門報告。專責單位於接受前項報告後,	門報告。專責單位於接受前項報告後,應擬定處	除監察人
應擬定處理對策,必要時並得邀集內部稽核等部	理對策,必要時並得邀集內部稽核等部門商討處	
門商討處理,並將處理結果做成紀錄備查,內部	理,並將處理結果做成紀錄備查,內部稽核亦應	
稽核亦應本於職責進行查核。	本於職責進行查核。	
第十八條 教育宣導	第十八條 教育宣導	落實公司治理,並配合金管
本公司每年至少一次對董事、監察人、經理人、	本公司每年至少一次對董事、經理人、及受僱人	
及受僱人辦理本作業程序及相關法令之教育宣	辦理本作業程序及相關法令之教育宣導。	會規定設置審計委員會,刪
道。	對新任董事、經理人及受僱人應適時提供教育宣	除監察人
對新任董事、監察人、經理人及受僱人應適時提	道。	
供教育宣導。		
第二十條 本作業程序經董事會通過後實施,修正	第二十條 本作業程序經董事會通過後實施,修正	新增修訂次數與日期。
時亦同。	時亦同。	
本作業程序制定於98年12月30日	本作業程序制定於98年12月30日	
第一次修訂於於 103 年 12 月 29 日	第一次修訂於 103 年 12 月 29 日	
	第二次修訂於 110 年 3 月 18 日	